

FORJANDO ÀGILE COACHES

Uma ideia simples para preparo além das formações

JULIANO RIBEIRO

O primeiro de seu nome, nascido do interior do interior, transformador de times, evidenciador de zicas, facilitador de soluções, o não-teórico, pai dos Costa e Ribeiro, senhor dos treinamentos, coach dos necessitados, palestrante das multidões, quebrador de correntes de WhatsApp, agitador de comunidades e Agile Coach dos Pags.



@julianoribeiro

www.julianoribeiro.com.br



JULIANO RIBEIRO

- 25 yrs + working with Software Development
- 10 yrs + working with Agile development
- Speaker, Accredited Kanban Coach and Trainer



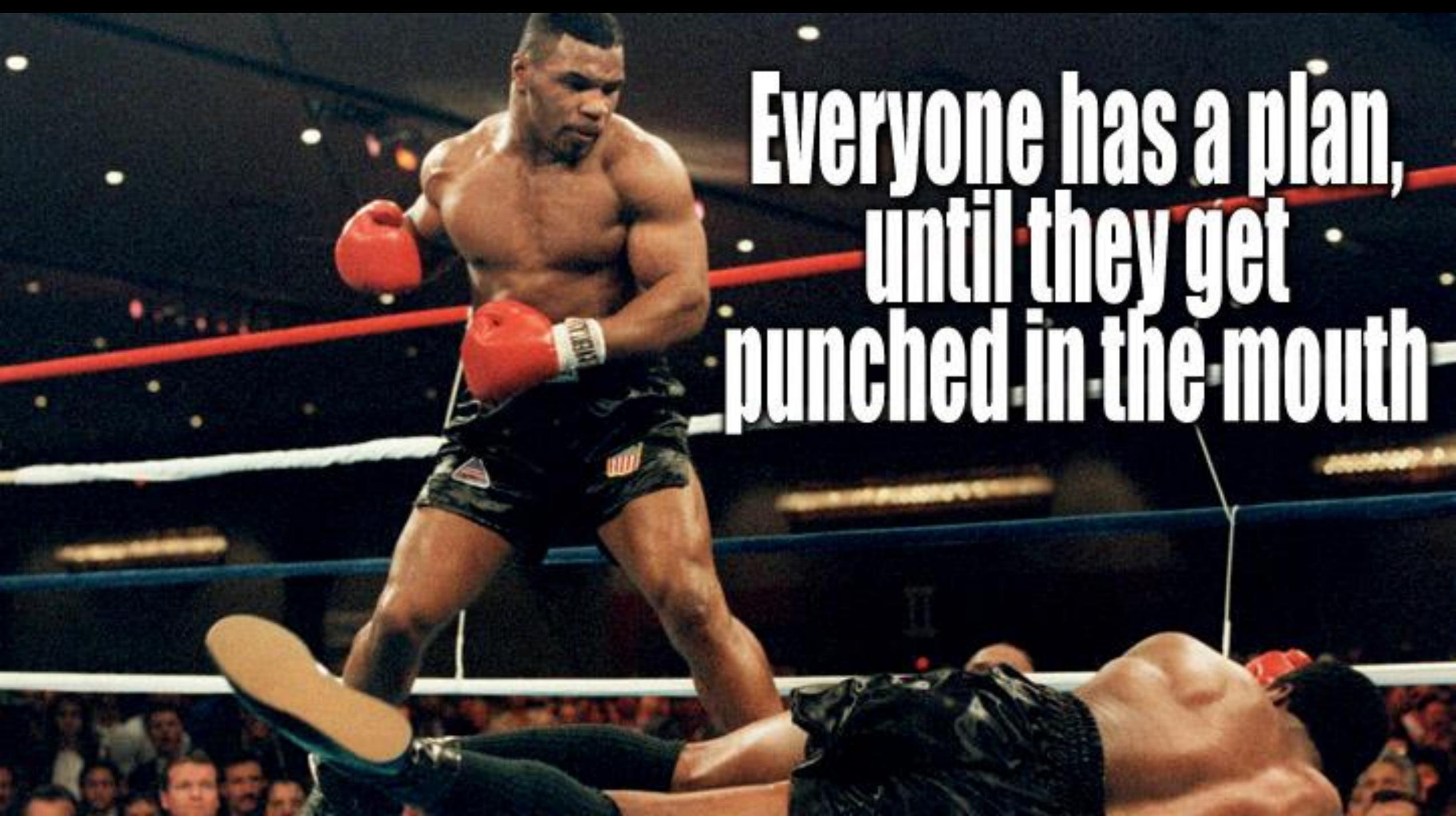


O DESAFIO

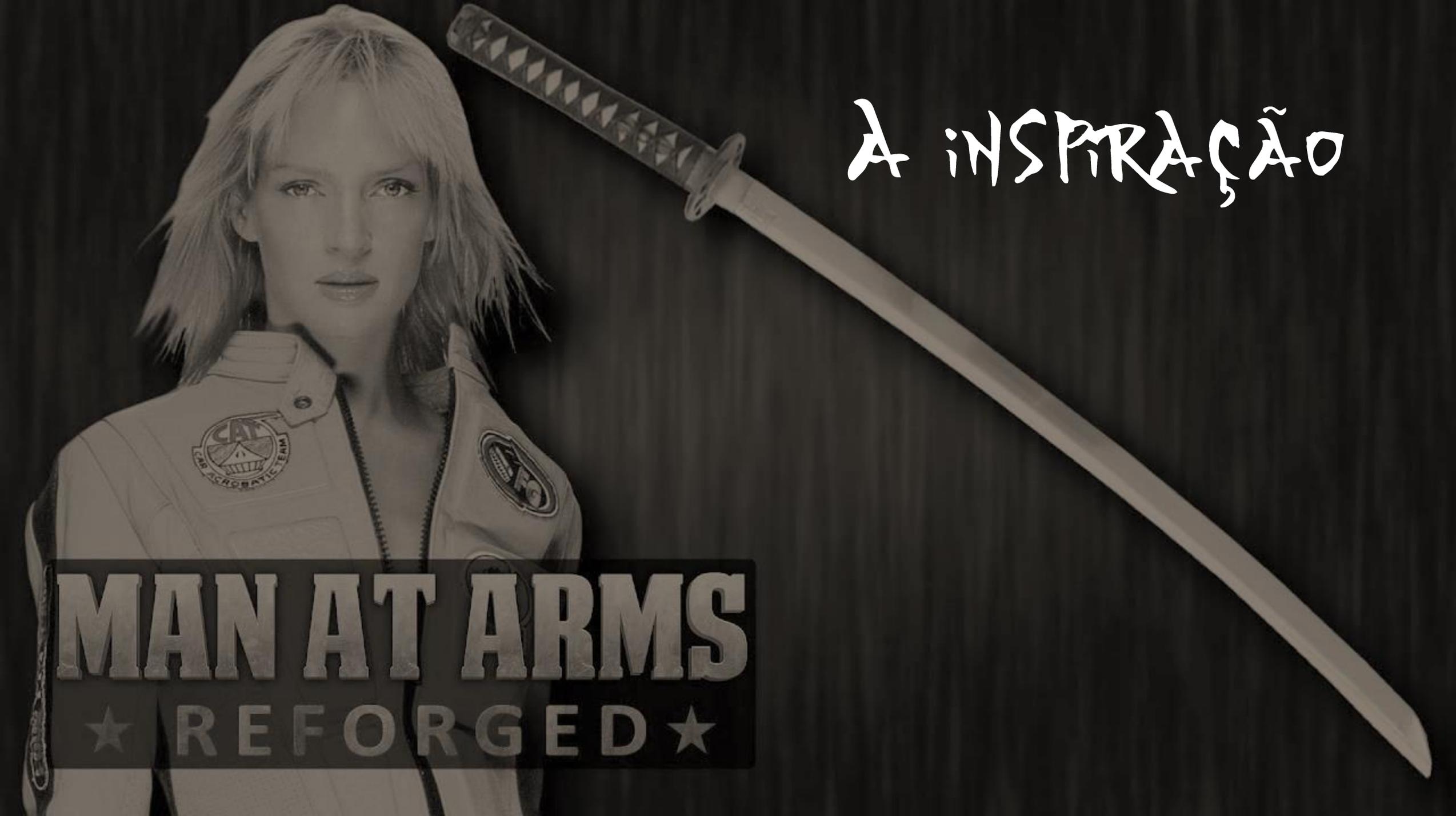
- Transformação Digital da TI de uma Telecom
- 500+ impactadas diretamente
- Um time recém contratado de 8 coaches com diferentes senioridades
- Como prepará-los para o trabalho que viria???

Uma palavra
sobre cursos,
preparatórios
e certificações



A photograph of a professional boxing match. A boxer in black trunks with an American flag patch and red gloves stands over his opponent, who is lying on his back on the canvas. The scene is set in a brightly lit boxing ring with a crowd visible in the background.

**Everyone has a plan,
until they get
punched in the mouth**

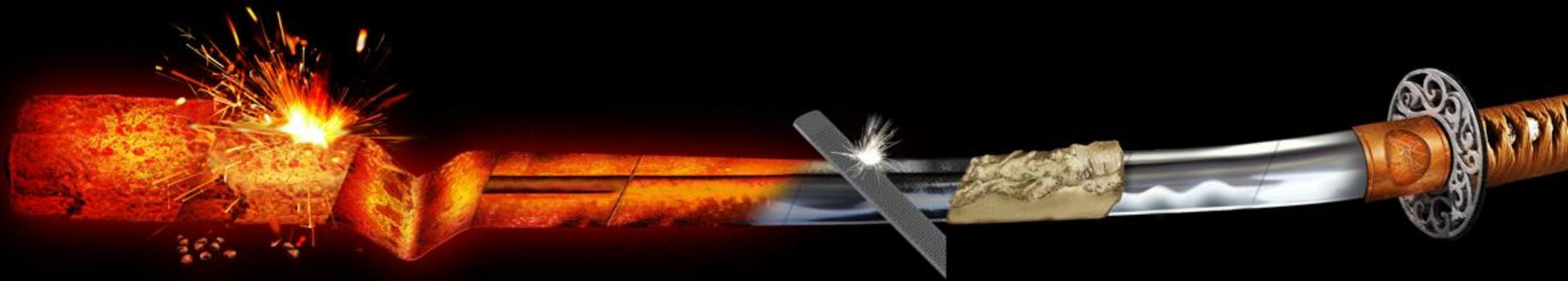


À INSPIRAÇÃO

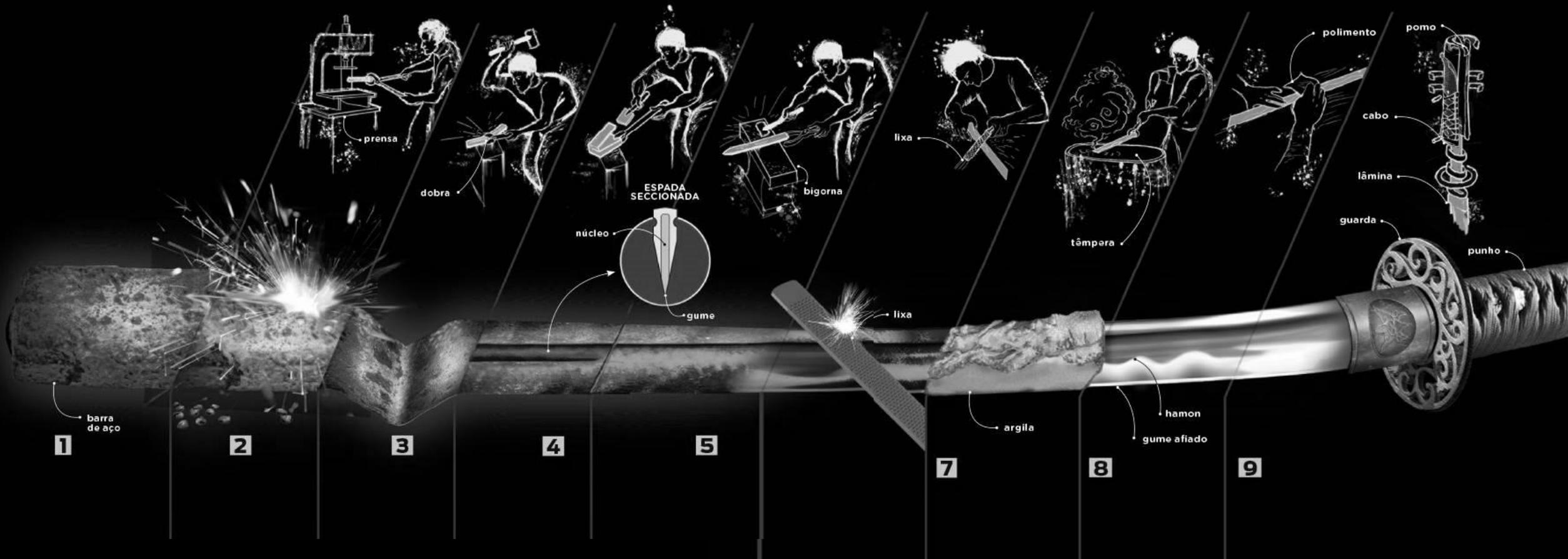
MAN AT ARMS

★ REFORGED ★

A METAFORA

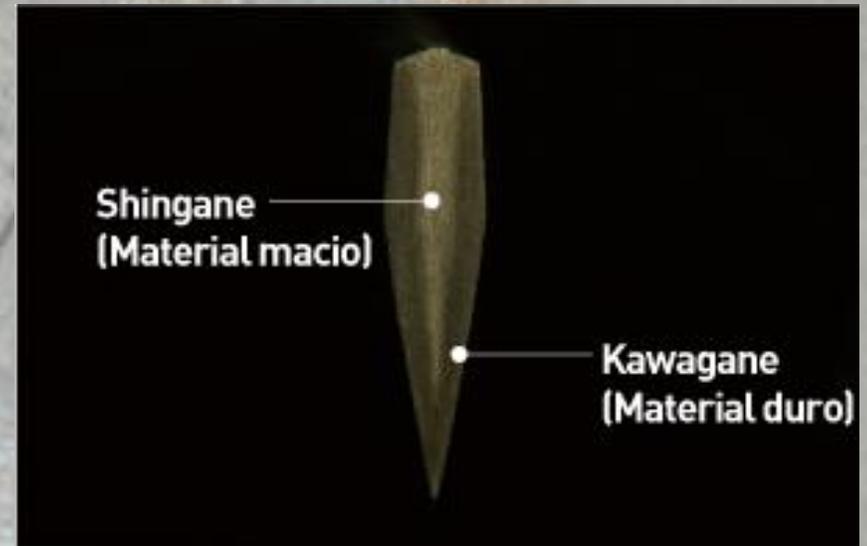


A METÁFORA



TAMAHAGANE

O que você trouxe quando foi originalmente forjado?



ASSESSMENT DE ÀGILE COACH



KITAE

Dobrar o aço para
remover
impurezas do
material

- Sessões específicas sobre vícios e disfunções
 - Remover a impureza comum de uso de “um modelo para todos governar”
- Sessões de debate sobre a correta aplicação dos frameworks e métodos.

Hizukuri

Dar forma ao material

- Dar forma ao material
- Ensinamentos pontuais
 - Learning shots
 - Drops de conhecimento em cima da necessidade
 - Foco no problema
 - Nunca em excesso, nunca gerando estoque, sempre sobre o problema e quais as armadilhas que se pode cair



TSUSHIOKI

Temperando o aço

- Desafio recorrente (diário ou semanal)
- Mentoria diária

ADORNOS

Conteúdos adicionais que complementem
as potências que a "espada" possui

*PNL, CNV, Estatística, Holocracia, Mob Programming,
Facilitação Visual, Story Mapping,
Lean Inception, Lean (puro, raiz), FDD...*

Os passos da forja



Entender os materiais



Remover vícios e inconsistências através de Learning Shots



Dar forma através de treinamentos curtos e focados



Criar desafios diários (ou até semanais) para criar experiências



Complementar o profissional com conhecimentos extras

Conclusões

- Formações são boas, mas não preparam plenamente
- Um mentor pode conduzir um grupo, desde que focado nesse trabalho
- Todos os modelos são falhos, mas alguns são úteis
- Árvore que não sofre vento cai na primeira tempestade
- Profissionais seniores tem “cicatrices”, histórias de batalhas passadas sobrevividas (ou não). Estimule seus mentorados com base nas suas histórias e aprenda com as deles.

QUE A FORÇA ESTEJA
COM VOCÊS!



contato@julianoribeiro.com.br

www.julianoribeiro.com.br